

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Боровая основная общеобразовательная школа»
Бузулукского района Оренбургской области
(наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

Приложение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021 – 2023 г.г

от работодателя:

Директор МОБУ «Боровая ООШ»
Т.Н Сафарова
М.П.

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ «Боровая ООШ»
Е.А Ефимова
М.П.

Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения города Бузулука»
(ГКУ «ЦЗН г. Бузулука»)
Дополнительное соглашение к коллективному
договору зарегистрировано
на 12.03.2021 г. № 08800004/2224
лист 1
подпись ответственного лица

Муниципальное образовательное
бюджетное учреждение
**«БОРОВАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

ул. Красноварнейская д. 15 А/ ул. Советская д.13
пос. Колтубановский Оренбургской области,
461000 тел/факс 37-6-23
e-mail: sch06@oobz.ru

ПРИКАЗ

«01» февраля 2022г. № 185/3

Об утверждении Положения об оплате труда
о премировании работников МОБУ «Боровая
ООШ» Бузулукского района Оренбургской
области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16.11.2009 г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», указом Губернатора Оренбургской области от 14.10.2021 г. № 556-ук «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Оренбургской области», приказом Министерства образования Оренбургской области от 08.11.2021 г. № 01-21/1670 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных и иных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области», решением Совета депутатов муниципального образования Бузулукский район от 23.12.2015 г. № 29 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Бузулукского района», постановлением администрации муниципального образования Бузулукский район от 21.12.2021 г. № 104-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Бузулукского района», в целях обеспечения социальных гарантий работников государственных образовательных организаций подведомственных отделу образования администрации Бузулукского района, приказом отдела образования Бузулукского района от 31.01.2022г №30/2 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Бузулукского района»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» Бузулукского района Оренбургской области, согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о премировании работников МОБУ «Боровая ООШ» Бузулукского района Оренбургской области, согласно Приложению к настоящему приказу.
3. Признать утратившим силу приказ от 01.04.2020 г. об утверждении Положения об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» Бузулукского района Оренбургской области» и от 21 марта 2020 г. №47/1 «Об утверждении положения о премировании работников МОБУ «Боровая ООШ».
4. Внести изменения в Коллективный договор МОБУ «Боровая ООШ».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Приказ вступает в силу с «01» февраля 2022г.

Директор
МОБУ «Боровая ООШ»

Т.Н Сафарова

*копии верна
директор
Т.Н. Сафарова*



Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Боровая основная общеобразовательная школа»
Бузулукского района Оренбургской области

(наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет
МОБУ «Боровая ООШ»

председатель профкома

 /Ефимова Е.А./

протокол № 9/1 от «31» 01 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МОБУ «Боровая ООШ»

от «01» февраля 2022 г. 185/3

Директор школы  Т.Н Сафарова



Положение

об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Боровая основная общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Боровая основная общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области (далее – МОБУ «Боровая ООШ»), (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16.11.2009 г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», указом Губернатора Оренбургской области от 14.10.2021 г. № 556-ук «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Оренбургской области», приказом Министерства образования Оренбургской области от 08.11.2021 г. № 01-21/1670 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных и иных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области», решением Совета депутатов муниципального образования Бузулукский район от 23.12.2015 г. № 29 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Бузулукского района», постановлением администрации муниципального образования Бузулукский район от 21.12.2021 г. № 104-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Бузулукского района», в целях обеспечения социальных гарантий работников государственных образовательных организаций подведомственных отделу образования администрации Бузулукского района.

1.2. Система оплаты труда работников МОБУ «Боровая ООШ» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16.11.2009 г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате

труда работников государственных учреждений Оренбургской области» и нормативными актами Правительства Оренбургской области.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников МОБУ «Боровая ООШ» и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников МОБУ «Боровая ООШ» формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного и местного бюджета, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждений определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на очередной финансовый год.

1.12. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждений (без учета выплат за работу в особых

климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50 процентов.

1.13. Штатное расписание МОБУ «Боровая ООШ» утверждается приказом руководителя учреждения и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости, в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с Учредителем могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель образовательного учреждения.

1.14. В случае уникальности (типа, профиля) муниципального образовательного учреждения руководитель учреждения по согласованию с Учредителем вправе устанавливать фиксированные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

1.15. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МОБУ «Боровая ООШ» за счет всех источников финансирования.

1.16. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. Для выравнивания уровня базовой части заработной платы производится доплата с применением персонального повышающего коэффициента по согласованию с Учредителем.

2. Условия оплаты труда педагогических работников, руководителей структурных подразделений и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Фиксированные размеры окладов педагогических работников, руководителей структурных подразделений и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:		
1 квалификационный уровень (общеобразовательные учреждения)	старший вожатый	8 640 рублей
1 квалификационный уровень (дошкольные образовательные учреждения)	Музыкальный руководитель	11 362 рублей
2 квалификационный уровень (общеобразовательные учреждения)	Педагог дополнительного образования, педагог социальный	10 395 рублей
2 квалификационный уровень (организации дополнительного образования)	Педагог дополнительного образования, педагог организатор	6 100 рублей
3 квалификационный уровень (общеобразовательные учреждения)	Воспитатель, педагог-психолог	10 665 рублей

I квалификационный уровень (специалист дополнительного образования)	Методист	6 300 рублей
II квалификационный уровень (дополнительные образовательные учреждения)	Воспитатель, психолог	12 187 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:		
III квалификационный уровень	Заведующий (начальник, председатель) структурным подразделением: кабинетом, отделом, психолого-медико-педагогической комиссией	6 500 рублей

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за квалификационную категорию.

2.2.1. Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
- более 20 лет	15%	- более 20 лет	10%
- от 10 до 20 лет	10%	- от 10 до 20 лет	7%
- от 0 до 10 лет	5%	- от 0 до 10 лет	3%

2.2.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются за квалификационную категорию.

Размеры выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
25%	15%

Дополнительно, по решению руководителя учреждения, может устанавливаться выплата стимулирующего характера за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» и иные.

Размеры выплат стимулирующего характера за ученую степень:

Звание		
«кандидат наук»	«кандидат наук»	«Заслуженный»
40%	20%	20%

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), производится в размере 15 процентов.

2.6. С учетом условий труда педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7, 8 соответственно Положения.

2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и работникам учебно - вспомогательного персонала учреждения выплат стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в виде:

- персонального повышающего коэффициента;
- премии;

- стимулирующих выплат согласно, Положения о распределении фонда стимулирующих выплат.

Персональные повышающие коэффициенты к окладу за сложность, высокую ответственность устанавливаются по согласованию с учредителем.

3. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1. Фиксированные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе 2 Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Комендант, секретарь	8 168 рублей

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
I квалификационный уровень	Лаборант	8 316 рублей
II квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8 435 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
I квалификационный уровень	Инженер, программист, специалист по кадрам и делопроизводству	6 820 рублей

3.2. Положением об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

3.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 лет до 5 лет	при выслуге лет свыше 5 лет
5%	10%

3.3. Положением об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих учреждения выплат стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в виде:

- персонального повышающего коэффициента;
- премии;
- стимулирующих выплат согласно, Положения о распределении фонда стимулирующих выплат

3.4. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), производится в размере 15 процентов.

3.7. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7, 8 соответственно настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих

4.1. Фиксированные размеры окладов рабочих МОБУ «Боровая ООШ» устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказом Минтруда России от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределительных профессий рабочих»:

Работники учреждения по профессиям рабочих первого уровня		
I квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож, уборщик служебных помещений, повар, подсобный рабочий, помощник повара, рабочий по стирке белья, рабочий по текущему ремонту, оператор	8 316 рублей
Работники учреждения по профессиям рабочих второго уровня		
II квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	8 168 рублей
III квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 316 рублей
IV квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым	8 435 рублей

	предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель 9,10 разрядов	8 539 рублей

4.2. Положением об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» может быть предусмотрено установление рабочим учреждения выплат стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в виде:

- персонального повышающего коэффициента;
- премии;
- стимулирующих выплат, согласно Положения о распределении фонда стимулирующих выплат.

4.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), производится в размере 15 процентов.

4.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные лавами 7, 8 соответственно настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Должностной оклад руководителя МОБУ «Боровая ООШ» определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 03.07.2013 г. № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013 - 2018 годы», решением Совета депутатов муниципального образования Бузулукский район от 23.12.2015 года №

39 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Бузулукского района», постановлением администрации муниципального образования Бузулукский район от 21.12.2021 г. № 104-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Бузулукского района».

5.2. Зарплата руководителей учреждений состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оплата труда руководителя учреждения, исключает стимулирующие выплаты, критерии, размеры и условия их осуществления.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется эффективным трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности и значимости учреждения.

5.3.1 Размер должностного оклада руководителя устанавливается ежегодно один раз в год на 1 января текущего года по итогам работы за предыдущий период, исходя из средней заработной платы всех работников учреждения, кроме заработной платы руководителя этого учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и внешних совместителей или исходя из базового оклада, устанавливаемого учредителем.

5.4. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя учреждения в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

5.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- «Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями» (районный коэффициент), производится в размере 15 процентов.

5.6. Стимулирующие выплаты для руководителей учреждений устанавливаются Учредителем в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Бузулукского района с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и исполнением целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, при условии добросовестного исполнения должностных обязанностей, исходя из фиксированного размера.

5.7. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование конкретного руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу (за выслугу лет, за интенсивность, за звание, за сложность, напряженность, качество и другие).

5.8. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в процентном соотношении от оклада.

- выслугу лет в должности руководителя в организации соответствующего профиля:

при выслуге лет от 1 лет до 5 лет	при выслуге лет от до 15 лет	при выслуге лет от 16 лет
10%	15%	20%

5.9. Приказом отдела образования руководителю учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу с учетом напряженности и сложности труда.

Повышающий коэффициент устанавливается руководителям:

- за количество учащихся: от 60 до 79 – 0,05
- От 80 до 149 – 0,20
- От 150 до 249 – 0,25
- От 250 до 349 – 0,30
- От 350 до 499 – 0,35
- Более 500 – 0,40

Количество учащихся рассчитывается на 1 сентября текущего учебного года.

- за наличие филиалов, интернатов при школах – 0,20, при наличии интерната и филиала – 0,30
- за наличие дошкольной группы при школах – 0,15,
- за выполнение обязанностей завхоза при отсутствии штатной единицы – 0,20, (по заявлению руководителя данная доплата может устанавливаться иному должностному лицу учреждения, на которого возложены обязанности завхоза)
- за наличие подвоза учащихся – 0,20.
- за наличие структурного подразделения «Точка роста» - 0,20,
- за наличие 10 и 11 классов - 0,15,
- за наличие пункта ОГЭ- 0,10, пункта ЕГЭ – 0,20
- повышающий коэффициент за другие условия труда, отличающиеся от выше перечисленных коэффициентов до 2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента устанавливается приказом начальника отдела образования в пределах выделенных финансовых лимитов.

5.9.1 Повышающий коэффициент устанавливается заведующим:

- за количество воспитанников:

От 50 до 69	– 0,15
От 70 до 89	– 0,20
От 90 до 109	– 0,30
От 110 до 139	– 0,4
От 140 до 189	– 0,5
Свыше 190	– 0,6

Количество воспитанников рассчитывается на 1 января текущего года

- за выполнение обязанностей завхоза при отсутствии штатной единицы – 0,15, (по заявлению руководителя данная доплата может устанавливаться иному должностному лицу учреждения, на которого возложены обязанности завхоза)

повышающий коэффициент за другие условия труда, отличающиеся от выше перечисленных коэффициентов до 2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента устанавливается приказом начальника отдела образования в пределах выделенных финансовых лимитов.

5.10. Установление условий выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательного учреждения, не допускается.

5.11. Единовременное премирование руководителей производится за:

- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- по итогам работы за квартал, год, учебный год;
- выполнение муниципального задания учредителя не менее 95 %;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- подготовка объектов к учебному году;
- подготовка и сдача отчетности учреждения;
- отсутствие замечаний со стороны Управления лицензирования и аккредитации образовательных организаций министерства образования Оренбургской области;
- эффективное внедрение новых методик и технологий в работе;
- в честь юбилейных дат (50,55,60 лет и т.д.);
- награждение Благодарственным письмом отдела образования администрации Бузулукского района;
- награждение Благодарственным письмом Бузулукского района;
- награждение Почетной грамотой отдела образования администрации Бузулукского района;

- награждение Почетной грамотой Бузулукского района;
- награждение Почетной грамотой Министерства образования Оренбургской области;

- награждение благодарностью министра образования Оренбургской области;
- награждение Почетной грамотой Министерства просвещения РФ;
- награждение Благодарностью Министерства просвещения РФ;
- присвоение почетного звания «Почетный работник сферы образования РФ»;
- награждение иными ведомственными наградами Министерства просвещения РФ.

5.12. Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии действующего дисциплинарного взыскания у руководителя учреждения стимулирующие выплаты в т.ч. премия по решению начальника отдела образования могут не выплачиваться. Не выплата стимулирующих в т.ч. премий не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.13. Единовременное премирование руководителей МОБУ «Боровая ООШ» осуществляется за счет средств учреждения на основании приказа начальника отдела образования.

5.14. Материальная помощь выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя образовательной организации при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должного оклада. В отдельных случаях допускается оказание материальной помощи руководителю образовательной организации по его заявлению до срока наступления ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.15. Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю образовательной организации может быть оказана материальная помощь в размере, превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- длительное заболевание близких родственников, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

5.16. Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа начальника отдела образования за счет средств экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

5.17. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, структурных подразделений, директоров филиалов устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

5.18. С учетом условий труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7, 8 соответственно настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда библиотечных, медицинских и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования

6.1. Фиксированные размеры окладов библиотечных и других работников учреждения не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально квалифицированным группам утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	8 316 рублей
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии »	Зав. библиотекой	8 316 рублей

6.2. Фиксированные размеры окладов медицинских и других работников учреждения не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально квалифицированным группам, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Должности, относящие к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Должности, относящие к ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	6930 рублей

6.3. Положением об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» может быть предусмотрено установление работникам учреждения выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

6.3.1 Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается библиотечным, медицинским и другим работникам учреждения не относящихся к работникам образования от общего количества лет проработанных в данной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 лет до 5 лет	при выслуге лет свыше 5 лет
5%	10%

6.4. Положением об оплате труда работников МОБУ «Боровая ООШ» может быть предусмотрено установление работникам данной категории учреждения выплат стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в виде:

- персонального повышающего коэффициента;
- премии;
- стимулирующих выплат, согласно Положения о распределении фонда стимулирующих выплат

6.5. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.6. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии

оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.7. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), производится в размере 15 процентов.

6.8. С учетом условий труда библиотечным, медицинским и другим работникам учреждения не относящихся к работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7, 8 соответственно настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МОБУ «Боровая ООШ» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.2. Работникам МОБУ «Боровая ООШ» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

7.3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

7.3.1 Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

№	Специфика работы, виды выплат	Значение
1	- педагогическим работникам за работу в сельской местности	5%
2	- врачам-специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	12 %
3	- руководителям психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий;	14 %

7.3.2. Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу, в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	- учителям начальных классов, независимо от объема учебной нагрузки	10%
2	- учителям, преподавателям по русскому языку, литературе	15%
3	- учителям, преподавателям по математике, иностранному языку	10%
4	- в классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата от соответствующих доплат (данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы)	50%

7.3.3. Учителям 1 - 4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также преподавателям и преподавателям в больницах или санаториях, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из оклада без учета повышения по другим основаниям.

7.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 % должностного оклада в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата водителям осуществляется без учета стимулирующих выплат.

7.10. К заработной плате работников учреждения применяется районный (уральский) коэффициент в размере 15% в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11.09.1995 № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Для педагогических работников учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	10%
2	- за заведование аттестованными учебными кабинетами (лабораториями)	10%
3	- за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися в этих участках, а при наличии в школах теплиц в течение всего года. основная школа средняя школа	10% 15%
4	- за исполнение обязанностей мастера учебных простых мастерских учителям до 10 классов – комплектов 10-20 классов-комплектов 21-29 классов – комплектов 30 и более классов - комплектов	10% 15% 15% 15%
5	- за исполнение обязанностей мастера учебных комбинированных мастерских учителям до 10 классов – комплектов 10-20 классов-комплектов 21-29 классов – комплектов 30 и более классов - комплектов	15% 20% 25% 30%
6	- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов-комплектов: от 10 до 19 классов-комплектов, от 20 до 29 классов-комплектов, более 30 классов-комплектов	20% 40% 80%
7	За ведение библиотечной работы работникам от 200 до 800 учебников от 801 до 2 000 учебников от 2001 до 3500 учебников За каждый последующий 1500 экземпляров учебников по 1%, но общая доплата не должна превышать 20%	5% 10% 15%
8	Учителям за обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер	1%

9	За ведение делопроизводства учителями в других учреждениях 9 классов - комплектов 10 до 13 классов - комплектов	3%	3%
10	Директорам школ за ведение интернатов при школе: до 20 учащихся от 21 до 40 учащихся от 41 до 75 учащихся	3%	3%

Ежемесячно выплачиваются надбавки:

- молодым специалистам с высшим профессиональным образованием (педагогическим) – 3000 руб.

- молодым специалистам со средним профессиональным образованием (педагогическим) – 2000 руб.

- за классное руководство в образовательных организациях в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости классов:

№ п/п	Условия выплаты денежного вознаграждения за классное руководство	Размер в месяц
1	в общеобразовательных учреждениях (кадетские школы-интернаты, школы-интернаты), предельной наполняемостью: в сельской местности - 14 учащихся в сельской местности - менее 14 учащихся	1 000,0 руб. из расчета 71,43 руб. на одного учащегося

8.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

8.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

8.5. Другие стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о распределении фонда стимулирующих выплат образовательного учреждения в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

Конкретный размер стимулирующих выплат работников, решение о распределении которых принимает уполномоченный орган образовательных организаций, утверждается приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией за исключением 5 процентов премиальных выплат решение в отношении которых принимает руководитель самостоятельно.

8.6. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

8.7. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в

процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

8.8. Премияльные выплаты выплачиваются работникам, награжденным Почетной грамотой Министерства образования РФ, Почетной грамотой Министерства образования Оренбургской области, Почетной грамотой отдела образования администрации района, а также в других случаях, предусмотренных локальным актом образовательной организации.

8.9. Материальная помощь выплачивается один раз в календарном году молодым специалистам в размере 3 000 руб. после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования, 5 000 руб. после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования.

8.10. Локальным актом МОБУ «Боровая ООШ» может быть предусмотрено оказание материальной помощи в отдельных случаях при наличии финансового обеспечения.

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Боровая основная общеобразовательная школа»
Бузулукского района Оренбургской области»
(наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

Принято
Общим собрание работников
Протокол №3/1
от «01» февраля 2022г.

Утверждено
приказом МОБУ «Боровая ООШ»
от «01» февраля 2022г. № 185/3

Директор _____ Т.Н Сафарова

Согласовано с
профсоюзным комитетом
Председатель профкома
_____ /Е.Н Ефимова /

Положение
о премировании работников Муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения «Боровая основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера» работникам Муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Боровая основная общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа отдела образования администрации Бузулукского района от 16.03.2021 № 97 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Бузулукского района», Коллективного договора, Устава МОБУ «Боровая ООШ» (далее – образовательная организация) и согласовано с профсоюзным комитетом.

1.2. Положение о премировании распространяется на учителей, воспитателей, а также всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей при наличии оснований. На временных работников положение не распространяется. Работники, проработавшие отчетный квартал не полностью в связи с увольнением по собственному желанию, правом на получение премии не пользуются.

1.3. Цель премирования - усиление заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышении эффективности образовательного процесса, уровня качества выполняемых функциональных обязанностей, увеличение объема работ, соблюдение трудовой дисциплины, укрепление материально-технической базы, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.4. Премияльный фонд школы формируется из средств фонда оплаты труда за исключением средств, выделяемых на выплаты стимулирующего характера руководителям и педагогам школы. Ограничений по количеству премияльных выплат в течение учебного года не устанавливается.

1.5. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании предложений школьного МО, общего собрания трудового коллектива, профсоюзного комитета образовательной организации, оформляется приказом директора.

2. Основания премирования работников школы (показатели премирования)

2.1. Работники образовательной организации премируются за:

2.1.1. Образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции.

2.1.2. Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителей.

2.1.3. Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем.

2.1.4. Большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка.

2.2. Педагогические работники премируются за:

2.2.1. Своевременное и эффективное планирование и организацию образовательного процесса.

2.2.2. Качественное проведение занятий основного и дополнительного образовательного компонента, кружковой работы.

2.2.3. Высокий уровень учебных достижений обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах).

2.2.4. Высокую результативность проведения районных, региональных мероприятий.

2.2.5. Эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа по написанию авторских программ, курсов, учебных пособий.

2.2.6. Санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по наполнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в образовательном процессе.

2.2.7. Образцовое ведение школьной и классной документации.

2.2.8. Повышение уровня профессиональной компетентности.

2.2.9. За эффективное психолого-педагогическое сопровождение инновационно-образовательного процесса.

2.3. Заместителя директора и другой административный персонал премируются за (кроме общих оснований):

2.3.1. Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса.

2.3.2. Внедрение инновационных технологий; обобщение и распространение передового педагогического опыта.

2.3.3. Эффективный контроль хода образовательного и воспитательного процесса.

2.3.4. Качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации.

2.4. Младший обслуживающий персонал премируется за:

2.4.1. Состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места.

2.4.2. Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности.

2.4.3. Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.

2.5. Работники образовательной организации, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

2.6. Премирование работников, допустивших дисциплинарные нарушения, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

ПРОШИТО и ПРОНУМЕРОВАНО

В КОЛИЧЕСТВЕ **20** (двадцать) ЛИСТОВ

Директор МОВУ «БООИШ»

Г.Н Сафарова

